

Partnerinnen und Partner

- Verband der Metall- und Elektroindustrie
- IG-Metall Berlin
- Industrie- und Handelskammer zu Berlin
- Berliner Oberstufenzentrum TIEM und Georg-Schlesinger-Schule
- ABB-Netzwerk kleiner mittelständischer Unternehmen Berlin-Brandenburg
- Partner: Schule – Wirtschaft

Kontakt und Informationen

Wenn Sie Näheres über das Projekt in Erfahrung bringen oder mehr über Beteiligungsmöglichkeiten erfahren möchten, wenden Sie sich an:

Ansprechpartnerin: Selma Tabak-Balks

Tel.: +49 (0) 151 22362493

E-Mail: selma.tabak-balks@de.abb.com

Web: www.girlsatec.de

ABB Ausbildungszentrum Berlin gGmbH
Lessingstraße 89, 13158 Berlin



www.abb.de/ausbildung



BERLIN



Verband der Metall- und
Elektroindustrie Berlin-Brandenburg



Das Projekt wird aus Mitteln der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales gefördert.



girls a tec .de








**Frauen in technischen Berufen –
Unternehmen sichern Fachkräftenachwuchs**



girlsatec – Das Projekt

girlsatec ist ein vom Land Berlin gefördertes Projekt zur Berufsorientierung – speziell für Schülerinnen und junge Frauen. Der Fokus liegt auf gewerblich-technischen Berufen. Die Schülerinnen, deren Eltern, Lehrkräfte und andere Beratende erfahren von der Vielzahl der Möglichkeiten einer technischen Berufswahl, von Chancen der Förderung und Weiterbildung, von lukrativen Jobs und Karrieren in Industrie und Wirtschaft.

girlsatec:

-  wirbt junge Frauen und Schülerinnen mit vielen attraktiven Angeboten,
-  aktiviert Unternehmen zum Mitmachen,
-  schafft neue Praktikums- und Ausbildungsplätze,
-  vermittelt zwischen Unternehmen und Interessierten,
-  macht Erfolgsgeschichten sichtbar,
-  sorgt für Erfahrungsaustausch,
-  macht Technik erlebbar.




Junge Frauen für technische Berufe gewinnen – So kann es gelingen

Um die Attraktivität von gewerblich-technischen Berufen hervorzuheben und auf die Möglichkeiten von attraktiven Jobs in Industrie und Wirtschaft aufmerksam zu machen, geht girlsatec mit verschiedensten Angeboten auf Schülerinnen und junge Frauen zu.



- Schulklassenbesuche
- Beteiligung an Elternabenden
- Tag der offenen Tür im Unternehmen
- Ausbildungs- bzw. Berufsmessen
- Betriebsrundgänge
- Praxistage und Praktika im Unternehmen
- Technik-Camp

Wichtig ist:

-  Zeigen Sie sich bei der Rekrutierung von Nachwuchskräften insbesondere jungen Frauen gegenüber offen.
-  Schaffen Sie Angebote, in denen sich auch Schülerinnen im handwerklich-technischen Arbeiten erproben können.
-  Legen Sie Wert auf eine gute Betreuung im Rahmen von Praxistagen und/oder Praktika.

Ausbildungs- und Arbeitsplätze für junge Frauen schaffen

Unternehmen aus dem gewerblich-technischen Bereich profitieren durch die Einstellung weiblicher Auszubildender und Mitarbeiterinnen.

Wirkung nach **Innen**



Wirkung nach **Außen**

